

A4 Rodzina

Spis treści

W Niemczech obowiązują nieco inne przepisy	2
Kwestie uregulowane przez Unię Europejską.....	2
Rozporządzenie UE	2
Kraj właściwy: kraj zatrudnienia	2
Jak wygląda sytuacja w Niemczech?	3
Zasiłek na dzieci	3
Dodatek na dzieci	4
Zasiłek rodzicielski	4
Zasiłek opiekuńczy	6
Urlop rodzicielski	6
Co powinni wiedzieć pracownicy transgraniczni?	6
Prawo do świadczeń	6
Świadczenia wyrównawcze	7
Zasiłek na dzieci	7
Zasiłek rodzicielski w Saksonii, Brandenburgii i Meklemburgii-Pomorzu Przednim	7
Brak specjalnej umowy między Niemcami i Polską.....	7
Informacje i doradztwo na miejscu	8
Kasy Świadczeń Rodzinnych w Saksonii, Brandenburgii i Meklemburgii-Pomorzu Przednim.....	8
Placówki odpowiedzialne za zasiłki rodzicielskie w Saksonii, Brandenburgii i Meklemburgii-Pomorzu Przednim	8
Urzędy gmin i miast w Polsce	10
Oddziały polskiego Narodowego Funduszu Zdrowia w strefie przygranicznej	10

Uwaga: Dla lepszej czytelności tekstu zrezygnowano bez wyjątku z używania obok siebie formy męskiej i żeńskiej. Jeśli użyta została sama forma męska, skierowana jest ona zawsze także do kobiet.



W Niemczech obowiązują nieco inne przepisy

- Zasiłek rodzinny nazywa się w Niemczech zasiłkiem na dzieci (Kindergeld). Wniosek o przyznanie zasiłku składa się w Kasie Świadczeń Rodzinnych (Familienkasse) przy Agencji Pracy i przez nią jest też on wypłacany. W przeciwieństwie do polskiego zasiłku rodzinnego niemiecki zasiłek na dzieci nie jest uzależniony od wysokości dochodu, ani od wieku dziecka.
- Zasiłek wychowawczy w Niemczech nazywa się zasiłkiem rodzicielskim i inaczej niż ma to miejsce w Polsce, wypłacany jest przez państwo tylko przez okres maksymalnie 14 miesięcy.



Kwestie uregulowane przez Unię Europejską

Rozporządzenie UE

Zasiłki lub dodatki, które otrzymują rodziny do momentu finansowego usamodzielnienia się dzieci podlegają Rozporządzeniu (UE) nr 883/2004 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Kraj właściwy: kraj zatrudnienia

Zgodnie z Rozporządzeniem krajem właściwym dla wypłaty świadczeń rodzinnych jest z reguły kraj zatrudnienia. Rozporządzenie określa zasadę priorytetu w przypadku zbiegu roszczeń, aby uniknąć wypłaty nieuprawnionego podwójnego świadczenia:

W każdym przypadku, gdy świadczenia rodzinne otrzymywane w pierwotnie właściwym kraju są niższe niż świadczenia w innych krajach, w których przysługuje Państwu prawo do świadczeń, kraje te wypłacają świadczenia wyrównawcze w celu pokrycia różnicy.

<i>Sytuacja rodzinna</i>	<i>Kraj zamieszkania</i>	<i>Kraj zatrudnienia</i>
Drugi rodzic pracuje w kraju zamieszkania	ma pierwszeństwo dla wypłaty świadczenia	wyrównanie różnicy, jeśli świadczenia z kraju zamieszkania są niższe
Drugi rodzic nie pracuje	kwota różnicy, jeśli świadczenia w kraju zatrudnienia są niższe	ma pierwszeństwo dla wypłaty świadczenia
Drugi rodzic jest pracownikiem transgranicznym w tym samym kraju	kwota różnicy, jeśli świadczenia w kraju zatrudnienia są niższe	ma pierwszeństwo dla wypłaty świadczenia
Drugi rodzic jest pracownikiem transgranicznym w innym kraju UE/EFTA	wypłaca ewentualnie kwotę różnicy	wypłaca kraj zatrudnienia z wyższymi świadczeniami i przynajmniej w przypadku Kasy Świadczeń Rodzinnych otrzymuje zwrot połowy kwoty z innego kraju zatrudnienia



D

Jak wygląda sytuacja w Niemczech?

Zasiłek na dzieci

Podstawą prawną jest Federalna ustawa o zasiłkach na dzieci w jej najnowszej wersji z dnia 28 stycznia 2009.

Rodzice mają prawo do zasiłku na dzieci co najmniej do chwili ukończenia przez dziecko 18-go roku życia. Ponadto prawo to może pod określonymi warunkami zostać przyznane do chwili ukończenia 25 rok życia.

Wyplata zasiłku na dzieci	Warunki
do 18 roku życia	Prawo podstawowe - chyba że: <ul style="list-style-type: none"> • Dziecko po ukończeniu kształcenia podstawowego podejmuje zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu. • Dziecko zawarło związek małżeński lub żyje w zarejestrowanym związku partnerskim.
do 21 roku życia	Jeśli dziecko pozostaje bez pracy, a więc nie jest objęte stosunkiem pracy i jest zarejestrowane jako osoba poszukująca pracy.
do 25 roku życia	Jeśli dziecko <ul style="list-style-type: none"> • studiuje, • kończy edukację szkolną lub zawodową, • znajduje się w określonej fazie przejściowej (np. między 2 etapami kształcenia), • nie może rozpocząć lub kontynuować edukacji zawodowej z powodu braku miejsc kształcenia, • odbywa wolontariat (np. dobrowolny rok społeczny lub ekologiczny).
wiek nieograniczony	Jeśli dziecko jest niezdolne do wykonywania pracy i niepełnosprawne i jeśli niepełnosprawność wystąpiła przed 25 lub 27 rokiem życia.

Po ukończeniu zasadniczej edukacji zawodowej i pierwszych studiów zasiłek na dzieci wypłacany jest tylko wówczas, jeśli dziecko nie podejmie pracy w pełnym wymiarze czasu. Praca zarobkowa z regularnym tygodniowym czasem pracy wynoszącym do 20 godzin, edukacja związana z wykonywaną pracą lub stosunek pracy w systemie "mini-job" w rozumieniu §§ 8, 8a czwartej Księgi Kodeksu Socjalnego nie umniejszą przy tym prawa do zasiłku na dziecko. Natomiast limit dochodów i poborów w wysokości 8.004 euro za okresy od 01 stycznia 2012 przestał obowiązywać.

Zasiłek na dzieci w Niemczech wypłacany jest na każde dziecko z osobna. Jest on niezależny od wysokości dochodów rodziców:

www.zav.de/grenzregionen

www.psz.praca.gov.pl



	<i>Kwota miesięczna</i>
1. dziecko	184 euro
2. dziecko	184 euro
3. dziecko	190 euro
4. dziecko etc.	215 euro

Wniosek o zasiłek na dzieci składa się w **Kasie Świadczeń Rodzinnych Agencji Pracy (Familienkasse der Agentur für Arbeit)**, w okręgu właściwym dla miejsca zamieszkania lub w przypadku miejsca zamieszkania poza Niemcami, w okręgu właściwym dla zakładu zatrudnienia. Wniosek musi mieć formę pisemną. Do wniosku należy dołączyć następujące dokumenty:

- świadectwo urodzenia lub w przypadku wnioskodawców z zagranicy zaświadczenie gminy zamieszkania o dzieciach należących do gospodarstwa domowego wnioskodawcy
- dla dzieci powyżej 18 roku życia dodatkowo zaświadczenie szkolne lub zaświadczenie o kontynuowaniu edukacji

W przypadku pracowników służby publicznej zasiłek na dzieci wypłaca bezpośrednio pracodawca.

Dodatek na dzieci

Podstawą prawną jest Federalna ustawa o zasiłkach na dzieci w jej najnowszej wersji z dnia 28 stycznia 2009.

Rodzice mogą wnioskować dla dzieci poniżej 25 roku życia, niebędące w związku małżeńskim i mieszkające w tym samym gospodarstwie domowym, o przyznanie dodatkowo do zasiłku na dzieci także dodatku na dzieci w wysokości do 140 euro miesięcznie na dziecko, jeśli uzyskują dochód minimalny wynoszący 900 euro, w przypadku osób samotnie wychowujących dzieci 600 euro, i jeśli ich dochód nie przekracza określonego maksymalnego limitu. Prawo to nie przysługuje osobom pobierającym zasiłek socjalny lub zasiłek dla bezrobotnych II lub, jeśli na dziecko wypłacane są alimenty w wysokości 140 euro miesięcznie lub więcej.

Od 01 stycznia 2011 osobom pobierającym dodatek na dzieci oprócz świadczenia pieniężnego w niezmiętej wysokości, wynoszącej maksymalnie 140 euro przysługują także świadczenia na edukację i udział w imprezach szkolnych. Należą do nich na przykład pokrycie kosztów wycieczek szkolnych i przedszkolnych oraz wyjazdów klasowych, kosztów nauki, kosztów dojazdów do szkoły lub dodatki na obiady w stołówce szkolnej oraz oferty klubów sportowych i szkół muzycznych.

Informacje dotyczące zasiłku i dodatków na dzieci można uzyskać pod adresem www.arbeitsagentur.de > Bürgerinnen & Bürger > Familie und Kinder > Kindergeld, Kinderzuschlag im Internet. Tutaj znajdziecie Państwo także [listę oddziałów Kasy Świadczeń Rodzinnych](#).

Zasiłek rodzicielski

Podstawę prawną stanowi Federalna ustawa o zasiłkach rodzicielskich i urloпах wychowawczych z dnia 05 grudnia 2006.



Zasiłek rodzicielski (wcześniej: zasiłek wychowawczy) przyznawany jest dodatkowo do zasiłku i dodatku na dzieci.

Prawo do zasiłku rodzicielskiego przysługuje wówczas, jeśli co najmniej jeden rodzic pracuje w Niemczech, a drugi rodzic sprawujący opiekę nad dzieckiem mieszka z dzieckiem we wspólnym gospodarstwie domowym. Poza tym obowiązują określone limity dochodów lub dodatkowych zarobków. Aby nie stracić prawa do zasiłku, praca może zajmować maksymalnie tylko 30 godzin w tygodniu. Wniosek o zasiłek rodzicielski mogą składać także pracownicy transgraniczni i ich współmałżonkowie z państw członkowskich UE i Szwajcarii.

Zasiłek rodzicielski wypłacany jest przez okres 12 miesięcy. Możliwe jest jego przedłużenie do 14 miesięcy, jeśli zasiłek rodzicielski przez okres co najmniej 2 miesięcy pobiera także partner. Prawo do zasiłku rodzicielskiego na okres 14 miesięcy mają także osoby samotnie wychowujące dzieci.

Zasiłek rodzicielski wyrównuje 67 procent miesięcznego dochodu netto z pracy zarobkowej, utraconego po urodzeniu dziecka do kwoty maksymalnej 1.800 euro. Rodzice, których dochód netto wynosi więcej niż 1.240 euro otrzymują od 01 stycznia 2011 tylko 65 procent ich ostatniego wynagrodzenia netto. Osoby najlepiej zarabiające z dochodem rocznym powyżej 250.000 euro (małżeństwa 500.000 euro) nie mają prawa do zasiłku rodzicielskiego. Rodziny wielodzietne i rodziny posiadające wieloraczki otrzymują dodatki.

Dochód netto	Zasiłek rodzicielski	Obliczenie
powyżej 2.800,00 euro	1.800,00 euro	Górna granica wynosi 1.800 euro, tutaj byłoby to zwykle 1.820 euro
2.600,00 euro	1.690,00 euro	65 % dochodu netto, ponieważ kwota przekracza 1.240 euro
2.200,00 euro	1.430,00 euro	65 % dochodu netto, ponieważ kwota przekracza 1.240 euro
1.240,00 euro	806,00 euro	65 % dochodu netto
1.220,00 euro	805,20 euro	66 % dochodu netto
1.000,00 euro	670,00 euro	67 % dochodu netto
800,00 euro	616,00 euro	na każde 2 euro, które obniżają dochód poniżej 1.000 euro, procent ten wzrasta każdorazowo o 0,1 %, tutaj łącznie o 77 %
400,00 euro	388,00 euro	patrz wiersz wyżej, tutaj łącznie 97 %
poniżej 340,00 euro	340,00 euro	W przypadku dochodu poniżej 340 euro zasiłek rodzicielski wynosi 100 % uprzednio uzyskanego dochodu
osoby niepracujące	300,00 euro	Kwota minimalna dla rodziców niepracujących

Zasiłek rodzicielski wliczany jest do zasiłku macierzyńskiego. Dlatego pracujące kobiety otrzymują zasiłek rodzicielski najczęściej dopiero od 3-go miesiąca, ponieważ świadczenia w ramach ochrony macierzyńskiej ich pracodawcy i ich kasy chorych są w pierwszych dwóch miesiącach po urodzeniu dziecka najczęściej wyższe. Jeśli dana osoba pobiera za granicą świadczenia porównywalne z zasiłkiem rodzicielskim, to świadczenia te wliczane są w pełni do zasiłku rodzicielskiego.

Aby nie utracić prawa do zasiłku, wniosek o zasiłek rodzicielski należy złożyć w terminie 3 miesięcy od urodzenia dziecka. Formularze wniosku wraz ze wskazówkami można otrzymać po

www.zav.de/grenzregionen

www.psz.praca.gov.pl



urodzeniu dziecka często także w urzędach gmin i miast (urzędy stanu cywilnego, urzędy pomocy społecznej), w Bawarii są to przeważnie urzędy stanu cywilnego.

- Informacje dotyczące zasiłku rodzicielskiego można uzyskać pod adresem www.familienwegweiser.de lub w dziale obsługi Federalnego Ministerstwa Rodzin, Seniorów, Kobiet i Młodzieży (BMFSFJ): **Tel. +49 (0) 30 201 791 30**, info@bmfsfj.service.bund.de.
- Broszury dotyczące urlopu i zasiłku rodzicielskiego można pobrać ze strony www.bmfsfj.de > Service > Publikationen.
- Listę placówek, w których można składać wnioski o zasiłek rodzicielski znajdziecie Państwo także na stronie BMFSFJ.
- Podstawowych informacji odnośnie wysokości oczekiwanego prawa do zasiłku rodzicielskiego może dostarczyć kalkulator zasiłku rodzicielskiego na stronie internetowej www.familienwegweiser.de.

Zasiłek opiekuńczy

Zasiłek ten wypłacany jest od 01 sierpnia 2013 rodzicom wychowującym w domu dzieci w wieku 1 i 2 lat, którzy nie korzystają ze żłobka. Od sierpnia 2014 wysokość świadczenia wynosi 150 euro miesięcznie. Wniosek o przyznanie tego zasiłku można składać na dzieci urodzone po 31 lipca 2012.

Urlop rodzicielski

Urlop rodzicielski daje pracownikom możliwość poświęcenia swojego czasu ich dziecku i równocześnie utrzymania kontaktu z pracą zawodową. Podstawę prawną stanowi Federalna ustawa o zasiłkach rodzicielskich i urloпах wychowawczych z dnia 05 grudnia 2006.

Prawo do urlopu rodzicielskiego przysługuje wszystkim rodzicom - od 2009 roku pod określonymi warunkami także dziadkom - którzy pracowali zawodowo przed urodzeniem dziecka, obojętnie w jakiej formie zatrudnienia i niezależnie od tego, czy ich umowa o pracę ma charakter czasowy, czy jest zawarta na czas nieokreślony.

Prawo to przysługuje do chwili ukończenia 3 roku życia dziecka. Część urlopu rodzicielskiego w wymiarze do 12 miesięcy może zostać także przeniesiona na inny okres do chwili ukończenia 8 roku życia dziecka, o ile pracodawca wyrazi na to zgodę.

Pisemny wniosek o urlop rodzicielski należy złożyć u pracodawcy na 7 tygodni przed jego oczekiwanym rozpoczęciem. We wniosku należy dokładnie opisać, w jaki sposób chcemy ułożyć swój urlop rodzicielski. Podczas urlopu rodzicielskiego możecie Państwo pracować do 30 godzin tygodniowo.

Po złożeniu wniosku o urlop rodzicielski (jednak maksymalnie na 8 tygodni przed jego rozpoczęciem) oraz podczas urlopu rodzicielskiego pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę.



Co powinni wiedzieć pracownicy transgraniczni?

Prawo do świadczeń

www.zav.de/grenzregionen

www.psz.praca.gov.pl



Prawo do dodatków i świadczeń rodzinnych przysługuje Państwu z zasady w kraju zatrudnienia. W zależności od sytuacji rodzinnej i pracy zarobkowej drugiego rodzica zgodnie z Rozporządzeniem UE mogą jednak przysługiwać także prawa do świadczeń w Państwie kraju zamieszkania. Ma to miejsce wówczas, gdy drugi rodzic pracuje w kraju zamieszkania lub gdy jest tam zarejestrowany jako osoba bezrobotna i gdy obydwój Państwo tam mieszka. Pobieranie podwójnych świadczeń rodzinnych w kilku krajach jest wykluczone i pociąga za sobą żądanie zwrotu niesłusznie pobranych świadczeń.

Świadczenia wyrównawcze

Jeżeli otrzymują Państwo świadczenia w kraju zamieszkania z tytułu pracującego tam drugiego rodzica i jeżeli świadczenia te są wyższe w Państwie kraju zatrudnienia, państwo to wypłaci dodatkowo kwotę różnicy do świadczenia rodzinnego w kraju zamieszkania.

Jeżeli otrzymują Państwo świadczenia w Państwie kraju zatrudnienia i jeżeli świadczenia te są wyższe w Państwie kraju zamieszkania, wówczas drugi pracujący rodzic może otrzymać tam na wniosek dodatkowo świadczenie wyrównawcze.

Zasiłek na dzieci

Jeśli będąc pracownikiem transgranicznym przysługuje Państwu prawo do zasiłku na dzieci, proszę złożyć odpowiedni pisemny wniosek za pośrednictwem swojego pracodawcy do Kasy Świadczeń Rodzinnych, właściwej dla Państwa miejsca zatrudnienia (patrz formularz [E401](#) i [E411](#) w języku polskim).

Zasiłek rodzicielski w Saksonii, Brandenburgii i Meklemburgii-Pomorzu Przednim

Rodziny pracowników transgranicznych mają w zależności od okoliczności prawo do zasiłku rodzicielskiego, jeżeli współmałżonek/partner życiowy pracuje w Niemczech i mieszka tam z dzieckiem w jednym gospodarstwie domowym.

Wniosek o zasiłek rodzicielski należy złożyć w terminie 3 miesięcy od urodzenia dziecka.

W Saksonii należy zwracać się z wnioskiem do Starostwa Powiatowego, właściwego dla Państwa miejsca zamieszkania lub w miastach bez statusu powiatu: Drezno, Chemnitz i Lipsk - do urzędu miasta. Wniosek o zasiłek rodzicielski można pobrać także ze strony <http://amt24.sachsen.de> (> Formulare & Online-Dienste > alphabetischer Index: E > Seite 2 > Elterngeld-Antrag).

Jeśli pracujecie Państwo w Brandenburgii, wniosek o zasiłek rodzicielski proszę kierować do placówki odpowiedzialnej za zasiłki rodzicielskie (Elterngeldstelle), właściwej dla Państwa miejsca zamieszkania. Listę placówek wypłacających zasiłek rodzicielski w Brandenburgii znajdziecie Państwo pod adresem <http://service.brandenburg.de> (>Adressen > weitere Verzeichnisse > alphabetische Auswahl: E > Elterngeldstellen).

W Meklemburgii-Pomorzu Przednim wnioski przyjmują właściwe Urzędy Spraw Społecznych (Versorgungsamt). Formularze wniosku można pobrać ze strony www.lagus.mv-regierung.de (>Soziales > Elterngeld/Betreuungsgeld > Unterlagen Elterngeld/Betreuungsgeld).

Brak specjalnej umowy między Niemcami i Polską

Nie istnieje żadna specjalna umowa między Polską i Niemcami.



Informacje i doradztwo na miejscu

Kasy Świadczeń Rodzinnych w Saksonii, Brandenburgii i Meklemburgii-Pomorzu Przednim

Informacje dotyczące zasiłku i dodatków na dzieci można uzyskać w niżej wyszczególnionych Kasach Świadczeń Rodzinnych (z południa na północ):

Familienkasse Stralsund

Carl-Heydemann-Ring 98
D-18437 Stralsund
Tel.: +49 (0) 800 4 5555 30 (połączenie bezpłatne)
E-mail: Familienkasse-Stralsund@arbeitsagentur.de

Familienkasse Bautzen

Neusalzaer Straße 2
D-02625 Bautzen
Tel.: +49 (0) 800 4 5555 30 (połączenie bezpłatne)
E-mail: Familienkasse-Sachsen@arbeitsagentur.de

Familienkasse Cottbus

Thiemstraße 135
D-03048 Cottbus
Tel.: +49 (0) 800 4 5555 30 (połączenie bezpłatne)
E-mail: Familienkasse-Berlin-Brandenburg@arbeitsagentur.de

Familienkasse Frankfurt/Oder

Heilbronner Straße 24
D-15230 Frankfurt/Oder
Tel.: +49 (0) 800 4 5555 30 (połączenie bezpłatne)
E-mail: Familienkasse-Frankfurt-Oder@arbeitsagentur.de

Familienkasse Neubrandenburg

Passage 5
D-17034 Neubrandenburg
Tel.: +49 (0) 800 4 5555 30 (połączenie bezpłatne)
E-mail: Familienkasse-Neubrandenburg@arbeitsagentur.de

Placówki odpowiedzialne za zasiłki rodzicielskie w Saksonii, Brandenburgii i Meklemburgii-Pomorzu Przednim

Wnioski o przyznanie zasiłku rodzicielskiego można składać w następujących placówkach (z południa na północ):

Powiat Bautzen

www.zav.de/grenzregionen

www.psz.praca.gov.pl



Landratsamt Bautzen - Sozialamt
Bahnhofstraße 9
D-02625 Bautzen
Tel.: +49 (0)3591 5251-42043
E-mail: information@lra-bautzen.de

Powiat Görlitz

Landratsamt Görlitz - Jugendamt
Robert-Koch-Straße 1
D-02906 Niesky
Tel.: +49 (0)3588 285 777
E-mail: sozialer.dienst@kreis-gr.de

Powiat Oder-Spree

Elterngeldstelle
Breitscheidstraße 7
D-15848 Beeskow
Tel.: +49 (0) 3366 352511
E-mail: Jugendamt@l-os.de

Miasto Cottbus

Elterngeldstelle
Karl-Marx-Straße 67
D-03044 Cottbus
Tel.: +49 (0)612 3515
E-mail: elterngeld@cottbus.de

Powiat Barnim

Elterngeldstelle
Am Markt 1
D-16225 Eberswalde
Tel.: +49 (0)3334 2140
E-mail: elterngeld-bafoeq@kvbarnim.de

Powiat Spree-Neiße

Elterngeldstelle
Heinrich-Heine-Straße 1
D-03149 Forst
Tel.: +49 (0)3562 9860-15105 lub -15106
E-mail: s.doman-jugendamt@lkspn.de

Miasto Frankfurt n. Odrą,

Elterngeldstelle

www.zav.de/grenzregionen

www.psz.praca.gov.pl



Logenstraße 8
D-15230 Frankfurt/Oder
Tel.: +49 (0)335 5520-5105 lub -5135
E-mail: Saskia.Kosellek@frankfurt-oder.de

Powiat Dahme-Spreewald

Elterngeldstelle
Beethovenweg 14
D-15907 Lübben
Tel.: +49 (0)3546 20-1742
E-mail: jugendamt@dahme-spreewald.de

Powiat Uckermark

Elterngeldstelle
Karl-Marx-Straße 1
D-17291 Prenzlau
Tel.: +49 (0)3984 70 1151
E-mail: landkreis@uckermark.de

Krajowy Urząd Zdrowia i Spraw Społecznych w Meklemburgii-Pomorzu Przednim (Landesamt für Gesundheit und Soziales in Mecklenburg-Vorpommern)

Abteilung Soziales/Versorgungsamt
Dezernat Neubrandenburg
Neustrelitzer Straße 120
D-17033 Neubrandenburg
Tel.: +49 (0)395 3800
E-mail: poststelle.va.nb@lagus.mv-regierung.de
Internet: www.lagus.mv-regierung.de

Urzędy gmin i miast w Polsce

W sprawie informacji dotyczących polskiego zasiłku rodzinnego prosimy zwracać się do urzędu gminy lub miasta w Państwa miejscu zamieszkania. Urzędy te są także właściwe dla wypłaty świadczeń.

Oddziały polskiego Narodowego Funduszu Zdrowia w strefie przygranicznej

Informacje dotyczące zasiłku wychowawczego można otrzymać w niżej wymienionych oddziałach (z południa na północ) Narodowego Funduszu Zdrowia (NFZ) w województwach położonych w strefie przygranicznej:

Dolnośląski Oddział Wojewódzki NFZ

ul. Joannitów 6
PL 50-252 Wrocław
Tel. +48 (0)71 79 79 131
E-mail: wf01@nfz.gov.pl

www.zav.de/grenzregionen

www.psz.praca.gov.pl



Lubuski Oddział Wojewódzki NFZ

ul. Podgórna 9B
PL 65-057 Zielona Góra
Tel. +48 (0)68 328 77 77
E-mail: wf04@nfz.gov.pl

Zachodniopomorski Oddział Wojewódzki NFZ

ul. Arkońska 45
PL 71-470 Szczecin
Tel. +48 (0)91 425 10 13
E-mail: wf16@nfz.gov.pl